

Gestión del Talento

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
PAULA MOLINARI

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
17 ENCUENTROS
PRESENCIALES CON
TRANSMISIÓN ONLINE

CURSADA
MARTES Y JUEVES

No es una época de cambios, es un cambio de época. Desde una perspectiva de cambio, es un cambio disruptivo: lo de antes no funciona, pero no está claro qué funciona. Por eso, el contexto actual presenta grandes desafíos en la gestión de las personas, tanto para los especialistas del área como para aquellos que lideran equipos complejos: no podemos gestionar como antes, no podemos liderar como lo hicieron nuestros jefes.

Nuestro programa atraviesa la agenda de la gestión de las personas en esta nueva era, una nueva forma de gestión, que resulta de un nuevo paradigma: la gestión ágil, centrada en las personas, el liderazgo con propósito y una *network* de equipos autónomos. Roles que cambian, procesos que se agilizan y resignifican: este es el foco de nuestro programa. Cuatro son los pilares del programa: la transformación, las herramientas, el *benchmarking* y los expertos.

Se busca generar un espacio de reflexión para los temas de vanguardia y desarrollar las nuevas habilidades necesarias para la gestión de personas en la era de la colaboración.

Nuestro propósito es formar líderes con capacidad para transformar, que puedan dinamizar la transformación en sus ecosistemas.

MÓDULO 1 | EL CAMBIO DE ÉPOCA Y LA ESTRATEGIA DE RR. HH

- › Las tendencias macro.
- › El impacto en la gestión de las personas.
- › El plan estratégico de RR. HH. Nuevo *mindset* y capacidades.
- › La gestión de la “experiencia empleado”.
- › La tecnología como aliada.

MÓDULO 2 | RR. HH. EN LA AGILIDAD. UNA NUEVA GESTIÓN EN EL NUEVO MUNDO

- › Los ecosistemas de gestión de personas. Impacto en la gestión del desempeño.
- › La gestión del aprendizaje moderna. Ecosistemas de aprendizaje.
- › Nuevos modelos en gestión del desarrollo.
- › Nuevos diseños organizacionales.
- › Cómo gestionar las compensaciones y beneficios en la nueva era.

MÓDULO 3 | GESTIONANDO LA TRANSFORMACIÓN

- › La complejidad del cambio. Disrupción y adaptación.
- › Modelo y herramientas para la gestión del cambio.
- › Cambio y cultura.
- › *Analytics*: midiendo el impacto y prediciendo.
- › La DEIB (diversidad, equidad, inclusión y pertenencia) como catalizadora.
- › Nuevos líderes para un nuevo mundo.
- › Clínicas de casos con sus protagonistas.
- › Proyecto final.

La UTDT se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los profesores, garantizando la calidad de los mismos.

METODOLOGÍA

Una combinación de clases virtuales y presenciales (híbridas), siempre con un enfoque teórico-práctico. Últimos modelos teóricos, casos y *benchmark*, como herramientas en clases muy participativas.

AUDIENCIA

Profesionales y gerentes de RR. HH. u otras áreas fuertemente impactadas por la gestión de personas, consultores, dueños de empresas.

CUERPO DE PROFESORES

Paula Molinari. Fundadora y presidenta, Grupo Whalecom (Whalecom Argentina, Whalecom Perú, El Salto y Abiert). Profesora de la Escuela de Negocios UTDT desde 1999. Antes, VP de RR. HH. de Claro y gerente de RR. HH. del Grupo Techint. Autora de *Turbulencia Generacional*, *El Salto del Dueño y Desencajados*. | **Adriana Carel.** Lic. en Psicología. Directora de Whalecom, experta en Learning y Desarrollo. | **Luis Etchenique.** *Senior Advisor* en Diversidad, Equidad e Inclusión en Whalecom. | **Sergio Farauco.** Abogado. Director de Capital Humano en

Grupo Telecom, *Agile Coach*. | **Mariano González King.** Lic. en Ciencias Biológicas, con especialización en Educación y Nuevas Tecnologías, FLACSO. Experto en diversidad, con énfasis en la comunidad LGBT. | **Liliana Moya.** Lic. en Psicología, UBA, y master en RR. HH., Universidad de Barcelona. Directora de Change Management en Grupo Whalecom. Exdirectora regional Latam RH EDS HP. | **Pablo Pini.** Sociólogo. Consultor experto en Whalecom y El Salto, exgerente de RR. HH. de John Deere. | **Gonzalo Rossi.** MBA, UTDT. Lic. en Relaciones Públicas, UADE. CEO, Grupo Whalecom. Cofundador Abiert. Fue gerente general de Amadeus. | **Javier Tabakman.** Lic. en Psicología, *partner* de Mercer y director regional de Career para Latinoamérica. Fue director de RR. HH. de Pampa Energía.

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

☎ (+54 11) 5169 7342

✉ admisiones_negocios@utdt.edu